



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ
ЭРЭСЭН ФЕДЕРАЦ
ХАЛЬМГ ТАҢЬЧИН
ОЛНА НИИТИН ДЕЛГРЛТ,
КУЧ-КӨЛСН БОЛН КӨДЛМШТӨ
БЭЭЛЬНӨ МИНИСТЕРСТВ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

358000, Республика Калмыкия, г. Элиста,
ул. Номто Очирова, № 6, тел.: (84722) 4-02-42
e-mail: minsoc@rk08.ru
сайт: minsoc.kalmregion.ru

13 01.2022 № 017/ОМ-04-20-83

Заведующей МКДОУ
«Детский сад «Тополек»

Селюковой Л.Х.

На исх. № 8 от 01.04.2021 г.

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия проведена уведомительная регистрация изменений и дополнений коллективного договора МКДОУ «Детский сад «Тополек», зарегистрированного на период 2020-2023 гг. (№ 93 от 07.05.2021 г.).

Приложение: - изменения и дополнения
в коллективный договор – 3 экз.;
- заключение на 4 л.

С уважением,
О.Б. Мамина

Лазарев Э.М.
8 (84722) 4-01-70
Эрдниева. Е.В.
8 (84722) 4-02-93

Заключение к изменениям и дополнениям коллективного договора
МКДОУ «Детский сад «Тополек» на период 2020-2023

23.12.2021г.

г. Элиста

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия проведена уведомительная регистрация изменений и дополнений коллективного договора МКДОУ «Детский сад Тополек». В результате экспертизы выявлены следующие замечания:

1. В разделе III коллективного договора:
в п. 3.8:

слова «заработная плата работнику начисляется в размере средне-прожиточного минимума» исключить, после слов «до четырех месяцев,» вставить слова «за работником сохраняется средний заработок по прежней работе с сохранением места работы (должности)».

Обоснование:

в соответствии со ст. 182 Трудового Кодекса РФ при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода.

в соответствии со ст. 73 Трудового Кодекса РФ, если для работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

рекомендуем дополнить данный пункт с учетом ст. 254 ТК РФ.

п. 3.11. рекомендуется привести в соответствие с положениями Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, Министерство просвещения Российской Федерации и Профсоюз рекомендуют предусматривать в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата следующих работников при равной квалификации и производительности труда:

- работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

2. В разделе V коллективного договора:

в п. 5.4:

пп. 19. на основании того, что п.36 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утверждены решением

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29.12.2020, протокол № 13) (далее - Единые рекомендации) дополнен абзацами, регулируемыми особенностями режима рабочего времени в период каникул для обучающихся и в период отмены(приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций) в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, рекомендуем дополнить следующими абзацами:

«Согласно п.4.1. разд.4 и п.5.1. разд. 5 Приложения к Приказу № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются рабочим временем педагогических работников и иных работников образовательных учреждений.

В период каникул для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по указанным выше основаниям педагогические и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных разд. 4 Приложения к Приказу № 536, установленных для режима рабочего времени работников в каникулярное время.

За периоды каникул и за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности) образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов»;

пп. 22. привести в соответствие со ст. 155, 157, 414 ТК РФ;

пп. 25. изложить в редакции ст. 236 ТК РФ;

п. 5.5. дополнить абзацем следующего содержания «Порядок применения коэффициентов за работу в пустынной и безводной местности, для расчета заработной платы работников организации, расположенной в местности с особыми климатическими условиями, обеспечивается с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 7 декабря 2017 г. № 38-П;

в п. 5.6. добавить абзац:

не включается в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление КС РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П), повышенная оплата сверхурочной работы, оплата работы в ночное время, выходные и праздники (Постановление КС РФ от 11.04.2019 № 17-П), а также доплата за совмещение должностей (Постановление КС РФ от 16.12.2019 № 40-П).

в п. 5.7. после слов «минимальный размер оплаты труда», продолжить «и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.»;

3. В Приложении № 2 к коллективному договору:

в п. 1.11. после слов «минимальный размер оплаты труда», продолжить «устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.»;

п. 2.2.1. изложить в следующей редакции «установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации проводится на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5.05.2008 № 216и с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017г. № 38-П, от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П»;

п. 2.2.2. привести в соответствие с п. 2.2.2. постановления Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016г. № 169 (ред. от 10.09.2021) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия» - исключить «1 квалификационный уровень»;

В разделе III необходимо указать конкретно присвоенную учреждению группу по оплате труда руководителя (присваивается учредителем), размер должностного оклада руководителя учреждения (в зависимости от группы по оплате труда);

п. 4.1. исключить «тяжелых работах» в соответствии со ст. 147 ТК РФ;

п. 4.2. дополнить абзацем следующего содержания «Регулирование порядка, размеров и условий определения выплат компенсационного характера осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017г. № 38-П, от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П»;

п. 4.3. привести в соответствие со ст. 147 ТК РФ, на основании которой минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, по результатам специальной оценки условий труда.

Перечень учреждений и должностей работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренный Приложением N 3 постановления Правительства Республики Калмыкия от 17 мая 2016 г. №169 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия» содержит размеры максимальных значений повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также перечень учреждений.

В соответствии с изложенным, в п. 4.3. (или в Приложении № 3 к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Тополек») необходимо указать конкретные должности, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, и соответственно конкретные размеры повышения оплаты труда по данным должностям установленные работодателем.

в п. 4.4. исключить слова «с учетом финансово-экономического положения образовательной организации»;

п. 4.5. дополнить абзацем следующего содержания «Порядок применения коэффициентов за работу в пустынной и безводной местности, для расчета заработной платы работников организации, расположенной в местности с особыми климатическими условиями, обеспечивается с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 7 декабря 2017 г. № 38-П;

в п. 5.3. главы 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» выявлено несоответствие, пункт 8.9 приложения № 1 к положению об оплате

труда «Порядок проведения тарификации педагогических работников» отсутствует;
также п. 5.3. привести в соответствие с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 №169 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия» (в ред. Постановления Правительства РК от 27.03.2020 №74), согласно которому стаж от 1 до 5 лет соответствует 5% от должностного оклада (ставки);

п. 5.6. привести в соответствии с п. 3. постановления Правительства Республики Калмыкия от 31.03.2014 № 125 (ред. от 05.12.2018) «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных (муниципальных) учреждений» (педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования - 2500,0 рублей);

В соответствии с п.6 постановления Правительства Республики Калмыкия от 29.09.2008 № 328 размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, по всем категориям работников учреждения. В Положении об оплате труда отсутствуют критерии оценки эффективности труда работников относящихся к категории общеотраслевых.

4. Раздел VIII. Условия и охрана труда и здоровья:

Предложений и замечаний нет.

Заместитель министра



О.Б. Мамина